



29-09-2015, versie 3, info op basis Prinsjesdag en UWV-premies wachtgeld en wga

## Werkgeverslasten horeca algemeen in 2016 hoger

De werkgeverslasten voor de sector horeca algemeen stijgen gemiddeld met 0,40%-punt, ondanks een lagere sectorpremie ww. De horecawerkgelegenheid neemt toe. De zorgpremie is lager en de AWF-premie ww en AOF-basispremie wao fors hoger. De lastenverlichting van het kabinet komt voor toe aan lagere inhoudingen op de lonen en dus niet op werkgeverslasten. De belastingen en premies zijn voorlopig en worden in december vastgesteld na politiek debat.

## Inflatieverwachting 2016

Het Centraal Planbureau (CPB) verwacht over 2016 een inflatie van 1,1%.

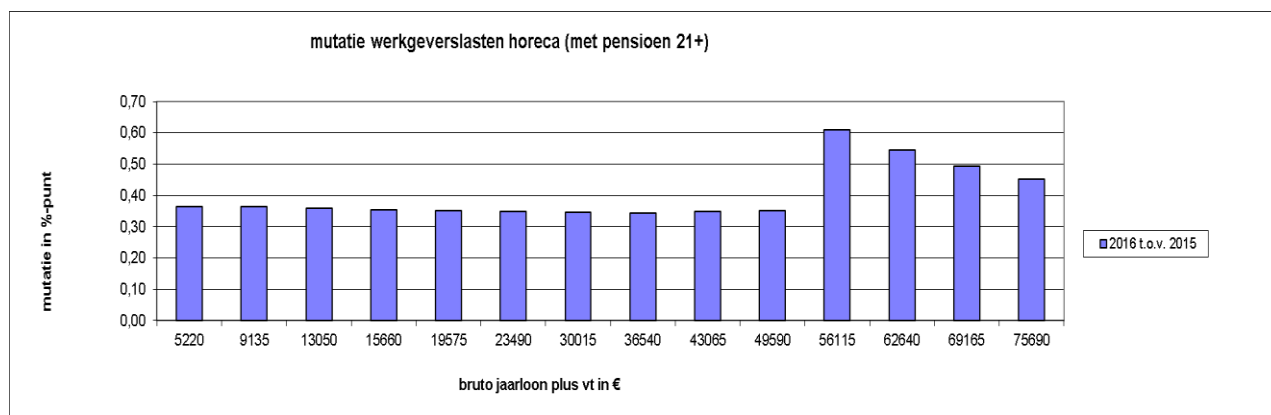
## KHN-advies prestatieverhoging

Koninklijke Horeca Nederland adviseert leden daarmee rekening te houden bij de jaarlijkse vaststelling van de prestatieverhoging op basis van het beoordelingsgesprek. Bij normaal presteren de inflatiecorrecte, bij beter presteren een plus en bij slechter presteren minder.

## Loontabel bij KHN-model Arbeidsvoorwaardenreglement

De loontabel bij het KHN-model Arbeidsvoorwaardenreglement wordt per 1-1-2016 met het inflatiecijfer van oktober 2015 aangepast. Dat percentage is begin november bekend. Over 2015 zal de inflatie uitkomen op gemiddeld 0,5%, aldus het CPB.

## Grafiek werkgeverslasten horeca algemeen



## Loonheffing

1e schijf van	36,55% over	€ 0	- 19.992
2e schijf van	40,15% over	€ 19.993	- 33.785
3e schijf van	40,15% over	€ 33.786	- 66.491
4e schijf van	52% vanaf	€ 66.492	

Algemene heffingskorting      € 2.230 met afbouw vanaf € 19.922 tot € 0 vanaf € 66.000 inkomen

Arbeidskorting                      € 3.103 met afbouw vanaf € 34.000 tot € 0 vanaf € 111.600 inkomen

*Deze percentages en bedragen worden in de loonheffingentabel verwerkt. Ook zijn er specifieke kortingen zoals voor alleenstaande ouders en combinatiekortingen. Voor beroepsonderwijs (bij BBL) is er een apart aan te vragen subsidie bij het agentschap OCW. Er komt in 2017 een uniforme verwerking met de Wet tegemoetkoming loondomein. Daarin wordt ook vanaf 2017 de regeling Lage Inkomensvoordeel (LIV) opgenomen.*

## Loontijdvakken en maximumpremieloon

jaar	€ 52.765,00
maand	€ 4.397,08
vier weken	€ 4.058,85
week	€ 1.014,71
dag	€ 202,94

## Zorgverzekeringswet

werkgeverspremie ZVW                      6,75 % over loon van      € 0 -      52.765  
*Is geen fiscale bijtelling meer!*

verlaagd tarief o.a. zelfstandigen      5,50% over inkomen      € 0 -      52.765

nominale premie zorgverzekeraar € 1.250

*Is basispremie rechtstreeks van burger aan zorgverzekeraar*

## Sociale verzekeringen WIA

AOF basispremie werkgever	5,91% over loon van	€ 0 -	52.765
opslag kinderopvangbijdrage totaal	<u>0,50%</u> over loon van 6,41%	€ 0 -	52.765

**WGA Sector Horeca algemeen** over het loon van € 0 - 52.765

Kleine werkgever: loonsom € 0 - € 314.000:

gedifferentieerde premie WGA-vast	0,40%	sectorale premie Horeca Algemeen
gedifferentieerde premie WGA-flex	0,39%	sectorale premie Horeca Algemeen
gedifferentieerde premie ZW-flex	0,67%	sectorale premie Horeca Algemeen

Middelgrote werkgever: loonsom € 319.000 - € 3.190.000:

gedifferentieerde premie WGA-vast	minimum 0,11%	maximum 1,88%	(gemiddeld 0,47%)
gedifferentieerde premie WGA-flex	minimum 0,06%	maximum 0,96%	(gemiddeld 0,24%)
gedifferentieerde premie ZW-flex	minimum 0,09%	maximum 1,44%	(gemiddeld 0,36%)

De gedifferentieerde premie voor de middelgrote werkgever is een gewogen gemiddelde van sectorale premie en de individueel toegerekende uitkeringslasten WGA en ZW-flex.

Grote werkgever: loonsom € 3.190.000 en meer

gedifferentieerde premie WGA-vast	minimum 0,11%	maximum 1,88%	(gemiddeld 0,36%)
gedifferentieerde premie WGA-flex	minimum 0,06%	maximum 0,96%	(gemiddeld 0,24%)
gedifferentieerde premie ZW-flex	minimum 0,09%	maximum 1,44%	(gemiddeld 0,36%)

De gedifferentieerde premie voor de grote werkgever is berekend uit de individueel toegerekende uitkeringslasten WGA en ZW-flex.

**Let op:** u mag de helft van de gedifferentieerde premies WGA-vast en WGA-flex verhalen op het netto loon van de werknemer. De premie ZW-flex mag niet worden verhaald.

## Sociale verzekeringen WW

AWf premie werkgever 2,48% over loon van € 0 - 52.765

WW-wachtgeldpremie werkgever  
premie korte overeenkomst 5,56% over € 0 - 52.765

*Kort is: elke actuele arbeidsovereenkomst korter dan 1 jaar. Een arbeidsovereenkomst van een half jaar dat met een half jaar wordt verlengd, blijft een actuele arbeidsovereenkomst korter dan een jaar.*

*Kort is ook elke schriftelijke arbeidsovereenkomst waarin geen vast aantal uren is vastgelegd, zoals bij nul-urencontracten voor bepaalde of onbepaalde tijd.*

premie langere overeenkomst 1,32 % over € 0 - 52.765

*Lang is: elke actuele schriftelijke arbeidsovereenkomst van 1 jaar of langer waarin juist wel een vast aantal uren is vastgelegd of elke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en elke arbeidsovereenkomst met een leerling BBL.*

*Let op: voor toepassen van de lage premie dient er altijd een schriftelijke arbeidsovereenkomst zijn als bewijs van de duur en vastgelegde omvang. Dat is door de Hoge Raad bevestigd.*

### *Uitzondering:*

- *als een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van een jaar of langer binnen een jaar na aanvang dienstbetrekking wordt beëindigd en het leidt tot uitkering WW dan wordt een naheffing premie "kort" opgelegd over al het loon van die werknemer in dat kalenderjaar.*
- *arbeidsovereenkomsten waarop volgens de loonheffing de regeling scholieren/studenten voor maximaal 8 weken van toepassing is.*

### **Pensioenfonds horeca en catering (voorlopig)**

pensioenpremie totaal	16,80%
waarvan bijdrage werkgever	8,40%
en inhouden loon werknemer	8,40%

over het loon van	€ 10.095,-	-	€ 34.486,-
over het uurloon van	€ 5,072874	-	€ 17,452429

*Let op: de AOW-gerechtigde leeftijd is datum einde arbeidsovereenkomst, aldus de oude cao horeca en het model Arbeidsvoorwaardenreglement. Voor de werknemer die doorwerkt tot aan die AOW-gerechtigde leeftijd is ook tot die einddatum pensioenpremie verschuldigd en inhouding op het loon aan de orde. Uiteraard vertaalt zich dat voor die werknemer in gemiddeld twee maanden meer pensioenopbouw.*

### **Diversen**

#### **Afdrachtkorting BBL (MBO leren en werken in horeca)**

De afdrachtkorting BBL is vervangen door de Subsidieregeling Praktijkleren via het ministerie van OCW. Het leerbedrijf zal de subsidie daar apart moeten aanvragen, Het bedrag blijft maximaal € 2.700 op jaarbasis, maar de regeling wordt in ieder geval streng toegepast bij (te) lang uitsmeren van het werken, de werkervaring, ten opzichte van de leertijd.

#### **Mobiliteitsbonus**

Vanaf 2015 krijgt u als werkgever een bonus. € 7.000 voor het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder, voor een arbeidsgehandicapte die bij u ten minste het wettelijke minimum loon verdient, en € 3.500 als de arbeidsgehandicapte met een loondispensatie voor u gaat werken.

De regelingen worden vanaf 2016 vervangen door een uniforme verwerking in de Wet tegemoetkoming loondomein, net als de nieuwe regeling Lage Inkomensvoordeel vanaf 2017.

#### **Lage Inkomensvoordeel**

Vanaf 2016 komt er een Lage Inkomensvoordeel (LIV). Dat geeft € 2.000 tegemoetkoming voor de werkgever bij een werknemersinkomen van 100-110% van het wettelijke minimumloon, of € 1.000 bij een werknemersinkomen van 110-120%. De tegemoetkoming wordt verleend als er in het hele kalenderjaar ten minste 1.248 arbeidsuren loon is betaald. Het bedrag is naar rato ten opzichte van de jaarurennorm van 1.976 arbeidsuren. 1.248 arbeidsuren staat voor bijvoorbeeld een heel kalenderjaar 24 uren per week of ruim 7,5 maanden voltijd bij 38 uren per week. Het voordeel is gericht op het in dienst houden van de medewerker.